

I Semester B.Com. Examination, February/March 2023  
(NEP)  
COMMERCE

Paper – 1.2 : Management Principles and Applications

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

*Instruction : Answers should be completely in English or in Kannada.*

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

- I. Answer any five questions, out of seven questions. Each correct answer to a question carries two marks. (5×2=10)

ಕೆಳಗಿನ ಏಳು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

- 1) a) What is scientific management ? Who is called the father of scientific management ?

ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪಿತಾಮಹ ಎಂದು ಯಾರನ್ನು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ ?

- b) What is TQM ?

ಒಟ್ಟು ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

- c) Give the meaning of Espirit-de-corps.

ಎಸ್ಪಿರಿಟ್-ಡಿ-ಕಾರ್ಪ್ಸ್ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

- d) What is informal organisation ?

ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?

- e) What is delegation of Authority ?

ಅಧಿಕಾರದ ವಿಭಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

- f) Define leadership.

ನಾಯಕತ್ವದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ನೀಡಿ.

- g) What is controlling ?

ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.

## SECTION - B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any three questions, out of five questions. Each correct answer to a question carries four marks. (3×4=12)

ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರ ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2) "Is Management an Art." Justify your answer.

"ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಒಂದು ಕಲೆಯೇ ?" - ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

3) What is MBO ? State the features of MBO.

ಉದ್ದೇಶಾಧಾರಿತ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) Define planning. Explain the features of planning.

ಯೋಜಿಸುವಿಕೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ನೀಡಿ. ಯೋಜಿಸುವಿಕೆಯ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Explain the staffing process.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) Write a note on women leadership.

ಮಹಿಳಾ ನಾಯಕತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## SECTION - C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any three questions, out of five questions. Each correct answer to a question carries ten marks. (3×10=30)

ಕೆಳಗಿನ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7) Write short notes on :

a) Outsourcing    b) Virtual organisations    c) Talent management

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ    b) ವರ್ಚುವಲ್ ಸಂಸ್ಥೆ    c) ಪ್ರತಿಭಾ ನಿರ್ವಹಣೆ.

8) Explain the principles of management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



9) What is matrix organisation ? Explain the advantages and disadvantages of matrix organisation.

ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಸಂಘಟನೆ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ? ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಸಂಘಟನೆ ರಚನೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10) Explain the Theory X and Y of motivation.

ಪ್ರೇರಣೆಯ X ಮತ್ತು Y ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11) Explain the importance of control in organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### SECTION – D

#### ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer **any one** out of two questions. **Correct** answer to the question carries **8 marks.** (8×1=8)

ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರ 8 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

12) A) Ms. Pooja Sharma is a senior HR manager in Tata Steel Company. She is looking forward for a dynamic production manager for Delhi branch, who can motivate, inspire the workers and get the work done within stipulated time. What are the leadership qualities expected by Ms. Pooja Sharma for her Delhi branch ?

Ms. ಪೂಜಾ ಶರ್ಮ ಅವರು ಟಾಟಾ ಸ್ಟೀಲ್ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ತಮ್ಮ ದೆಹಲಿ ಶಾಖೆಗೆ ಬಹಳ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಿ ನಿಗದಿತ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಂದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಾರ್ವಜನಿಕವುಳ್ಳ ಉತ್ಪಾದನಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಎದುರು ನೋಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. Ms. ಪೂಜಾ ಶರ್ಮರವರು ಅವರ ದೆಹಲಿ ಶಾಖೆಗೆ ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ?

B) Mr. Rakesh Sharma an entrepreneur wants to start up manufacturing unit in Bangalore. He requires to appoint 50 employees. Which are the sources of recruitment, which he can depend for appointing the employees ?

ಮಿಸ್ಟರ್ ರಾಕೇಶ್ ಶರ್ಮರವರು, ಒಬ್ಬ ವಾಣಿಜ್ಯೋದ್ಯಮಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದನಾ ಘಟಕವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರು 50 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಲು ಅವರು ಅವಲಂಬಿಸಬಹುದಾದ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?